



L'élan commun : c'est voter pour le CSA de VetAgro Sup !

Le **CSA de VetAgro Sup**, c'est la nouvelle instance de représentation des personnels, conséquence de la loi de Transformation de la Fonction Publique. Le **CSA de VetAgro Sup** est issu de la fusion du Comité Technique (CT) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS-SSCT) sera créée au sein du **CSA de VetAgro Sup**, chargée des questions de santé, de sécurité au travail et remplacera le CHSCT.

Les raisons qui nous ont menées à nous regrouper pour peser sur les orientations ne manquent pas :

- **Veillez aux évolutions du RIALTO**, toujours dans l'intérêt des agent.e.s qu'ils soient titulaires ou contractuels sur les deux campus de VetAgro Sup: notamment le **temps de travail**, et les **congés** pour les collègues soumis à obligation de service.
- **Améliorer nos espaces de travail** grâce à l'opportunité qu'offre le plan état région et les travaux dans l'établissement qui doivent **remettre la qualité de vie au travail des agent.e.s au cœur des décisions de l'établissement**.
- **Améliorer l'organisation** au travail afin **d'éviter l'accumulation des tâches multiples** qui conduisent à une surcharge de travail génératrice d'épuisement et de stress.
- **Accompagner les collègues en souffrance** et œuvrer pour mettre en place des **mesures de prévention primaire** pour intervenir au plus tôt sur les facteurs de risques afin de les supprimer ou de les réduire ; de **prévention secondaire** afin de suivre les risques et l'état de santé des collègues ; et de **prévention tertiaire** afin de limiter les conséquences d'un risque survenu et d'agir pour restaurer le bien-être au travail.
- Promouvoir le **dialogue social** au sein de notre établissement afin que le **travail de chacun soit mieux valorisé et reconnu** pour éviter les risques psychosociaux.
- Peser sur la **Politique d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des agent.e.s en situation de handicap** ;
- Peser sur les **effets des principales décisions budgétaires** sur les schémas des emplois, la rémunération des agents, la **qualité de vie et la santé au travail**.
- S'engager pour que les **conditions de travail ne soient pas affectées** par le contexte économique actuel et l'inflation galopante.

Notre liste regroupe des IATOS et des enseignants chercheurs de VetAgro Sup issus de différentes organisations syndicales et unis au sein de cette fédération. Nous nous présentons tous ensemble à cette élection pour porter la parole de la communauté de notre établissement au Comité Social d'Administration (CSA) et assumer dans cette instance le droit de regard des personnels sur les affaires qui relèvent de sa compétence : emplois, effectifs, organisation du travail, effets des principales décisions budgétaires sur les schémas des emplois ... Cela concerne l'ensemble des personnels, titulaires comme contractuels, de catégories A+, A, B ou C, de tous les Campus de l'établissement.



unies & engagées

pour le service public et ses agent.e-s
pour la transformation sociale et environnementale

Soutenu par :



unies & engagées

L'élan commun : c'est voter pour une liste d'unité syndicale !

Nos organisations syndicales ont décidé de se présenter unies pour les élections professionnelles. **La FSU**, avec le **SNETAP** et le **SNUITAM**, la **CGT Agri** et **Sud-Rural** s'allient sur tous les scrutins. Dans l'Enseignement Supérieur Agricole, le **SNESUP-FSU** et la **FSEEVF (Fédération des Syndicats des Enseignants des Ecoles Vétérinaires de France)** nous ont aussi rejoints.

Nous avons fait le choix de mettre en avant ce qui **nous rassemble pour être plus forts !**

- des valeurs communes : assurer la défense du service public d'enseignement et de tous les personnels, prôner l'égalité et la justice sociale ;
- des actions souvent conjointes que ce soit dans les instances locales, nationales ou dans la rue ;
- des oppositions fermes aux tentatives de suppression de site, de formation ou de postes ;
- les luttes pour l'amélioration des conditions de travail, à plus forte raison celle des plus précaires.

L'élan commun : c'est un syndicalisme de lutte et de transformation sociale et écologique !

Parce que l'union syndicale est la seule à même de peser pour faire face aux défis qui attendent le service public et ses agent.e.s. En effet les politiques menées actuellement sont toujours guidées par une idéologie néolibérale de privatisation, de dérégulation et de baisse du pouvoir d'achat des agent.e.s à laquelle on ne peut se résigner.

La lutte contre le réchauffement climatique a besoin d'un service public fort, mis en œuvre par des agent.e.s mieux considéré.e.s, mieux payé.e.s, mieux assuré.e.s d'une retraite plus juste.

L'élan commun : c'est avoir des représentant.es élu.e.s reconnus.es !

Parce que c'est l'assurance d'une posture cohérente dans les différentes instances, les CSA, le CNESERAAV, les CAP, les CCP et la CNECA, parce que c'est ensemble que nous élaborons nos mandats, ensemble que nous préparons les instances, avec la force de tous les établissements, ensemble que nous les défendons !

Le CSA de VetAgro Sup est consulté sur toutes ces questions importantes.

Votons l'élan commun pour mieux vivre ensemble et défendre les intérêts des collègues dans notre établissement aujourd'hui et demain

Élections Professionnelles 2022

ENTRE LES 1^{er} ET 8 DÉCEMBRE

**votez et faites voter
pour l'élan commun !**

l'élan commun

