

Comité Social d'Administration

Enseignement Agricole Bourgogne Franche Comté

POUR

**le service public et ses agent·es
la transformation sociale et environnementale
en Bourgogne Franche Comté**

L'élan commun : c'est voter pour le CSA-REA !

Le **CSA-REA**, c'est la nouvelle instance de représentation des personnels au niveau régional, conséquence de la loi Transformation de la Fonction Publique. Le **CSA-REA** est issu de la fusion du Comité Technique (**CTREA**) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (**CHSCT-REA**). Il est consulté sur toutes les questions qui intéressent l'enseignement agricole public de la région. **Une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FS-SSCT)** sera créée au sein du CSA-REA.

L'élan commun : c'est voter pour une liste d'unité syndicale !

La FSU avec le **SNETAP** et le **SNUITAM**, la **CGT Agri** et **Sud-Rural** s'allient sur tous les scrutins. Nous avons fait le choix de mettre en avant ce qui **nous rassemble pour être plus forts !**

- des valeurs communes : assurer la défense du service public d'enseignement et de tous les personnels, prôner l'égalité et la justice sociale ;
- des actions souvent conjointes que ce soit dans les instances locales, régionales ou dans la rue ;
- des oppositions fermes aux tentatives de suppression de classes ou de poste ;
- les luttes pour l'amélioration des conditions de travail, à plus forte raison celle des plus précaires.

L'élan commun : C'est des victoires pour les personnels et pour l'Enseignement Agricole Public en Bourgogne Franche Comté!

- avec la création de classes : la filière Bac Pro CGEA au LEGTA de Vesoul ,la transformation de deux sections de CAPA en deux classes au LEGTA Mancy ,qui répondent aux besoins de formation des territoires ;
- avec des interventions régulières pour le maintien et les besoins de postes d'Administratifs.ves, de Techniciens, d'Enseignants et de personnel de la Vie Scolaire dans les différentes instances régionales notamment ;
- avec le soutien aux agent·es menacé·es malgré des compétences reconnues et en situation de souffrance au travail ;
 - avec le retour en arrière et la séparation des deux EPLEFPA Montmorot et Mancy qui étaient alors sous direction unique.Les deux établissements en retrouvant chacun une équipe de direction complète répondent mieux aux besoins du territoire et ont retrouvé leur dynamisme.
 - Avec le souci permanent de maintenir une équité entre les élèves de tous les établissements de l' EAP de la région : maintien d' options, intervention pour les dédoublements...

L'élan commun : C'est répondre aux enjeux d'avenir des personnels et de l'Enseignement Agricole Public en Bourgogne Franche Comté !

- Pour faire respecter les droits des agents et la régularité des contrats, particulièrement pour les AESH et les agents contractuels d'État ou sur budget CFA-CFPPA ; réunion protocole au LEGTA de Montmorot, réunion d'information dans les établissements
- Pour l'exigence de transparence sur les Dotations Globales Horaires des lycées agricoles publics et privés ;
- Pour permettre la création de poste comme celui d'infirmière au LEGTA de Macon et être vigilant à ce que chaque établissement soit doté d'un poste d'infirmière.
- Pour accompagner les agents dans leur démarche de détachement (Lycée Fontaines) ou de soutiens variés (classe exceptionnelle/titularisation...)
- Pour accompagner les collègues ACEN qui suite à la mobilité se retrouvent sans affectation.
- Pour accompagner l'ensemble des personnels en souffrance face à des conditions de travail de plus en plus dures et à une charge de travail de plus en plus conséquente.
- Pour accompagner les collègues dans la rénovation des diplômes ; Bac pro tour au LEGTA de Besançon et en visio.
- Pour maintenir une offre de formation qui réponde aux besoins des jeunes de notre région et qui soit garante d'une équité sur l'ensemble du territoire