



Comité Social d'Administration de l'EPN de Rambouillet

POUR le service public et ses agent-es la transformation sociale et environnementale

**Pour une action intersyndicale solidaire réfléchie sur la base
d'une démarche de développement durable confirmant l'humain
au cœur du projet**

Gouvernance (tutelles, échelons hiérarchiques, ensemble du personnel)

- Pour une participation aux décisions ;
- Pour une transparence des informations ;
- Pour une possibilité de débattre de tous les sujets ;
- Pour une expression de tous les points de vue ;
- Pour une meilleure connaissance du travail réalisé.

Déprécarisation

- Pour un droit à un travail à temps plein ;
- Pour une possibilité de travail à temps partiel choisi ;
- Pour une rémunération décente avec de vraies perspectives ;
- Pour un accès à des promotions (changement de grille ou de catégorie) ;



unies & engagées pour le service public et ses agent-e-s
pour la transformation sociale et environnementale

Soutenu par :



unies & engagées

Bien-être au travail

- Pour un travail qui fait sens ;
- Pour un travail en adéquation avec les compétences ;
- Pour une gestion des ressources humaines concertées ;
- Pour une reconnaissance du travail (estime, salaire, primes, récupérations) ;
- Pour une connaissance de nos droits et devoirs ;
- Pour le respect de l'intégrité corporelle et mentale (TMS, TPS) ;
- Pour une marge d'autonomie concertée ;
- Pour un plan de carrière avec des perspectives ;
- Pour plus d'équité et de justice dans une logique positive et pro-active (parité H/F, travail égal salaire égal, congés, ...) ;
- Pour un travail d'équipe facilité, limitant l'isolement ;
- Pour le respect et la défense des droits individuels et collectifs.

Formation

- Pour un accès à une formation tout au long de vie ;
- Pour des possibilités de reconversion professionnelle financées ;
- Pour instaurer une réelle formation professionnalisante pour toutes les filières.

Élections Professionnelles 2022

ENTRE LES 1^{er} ET 8 DÉCEMBRE

**votez et faites voter
pour l'élan commun !**

**l'élan
commun**



unies & engagées

L'élan commun pour le CSA de la Bergerie Nationale !

Le **CSA de la Bergerie Nationale**, c'est la nouvelle instance de représentation des personnels, conséquence de la loi de Transformation de la Fonction Publique. Le **CSA de la Bergerie Nationale** est issu de la fusion du Comité Technique et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (**CHSCT**).

Le **CSA de la Bergerie Nationale** est consulté sur toutes les questions ayant trait :

- aux Projets d'arrêté ou note de service de restructuration d'un service local ou projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail des agent.e.s ;
- aux Projets de décret ou d'arrêté locaux relatifs au temps de travail (RIALTO) ;
- au Plan de formation ;
- à la Politique d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des agent.e.s en situation de handicap ;
- à la Politique d'organisation du travail et de qualité de vie au travail ;
- à la Politique de prévention et de lutte contre les discriminations ;
- aux Effets des principales décisions budgétaires sur les schémas des emplois.

Élections Professionnelles 2022

ENTRE LES 1^{er} ET 8 DÉCEMBRE

**votez et faites voter
pour l'élan commun !**

l'élan commun



unies & engagées

L'élan commun : c'est voter pour une liste d'unité syndicale !

Nos organisations syndicales ont décidé de se présenter unies pour les élections professionnelles. **La FSU**, avec le **SNETAP** et le **SNUITAM**, la **CGT Agri** et **Sud-Rural** s'allient sur tous les scrutins. Dans l'Enseignement Supérieur Agricole, le SNESUP-FSU et la FSEEVF nous ont aussi rejoints.

Nous avons fait le choix de mettre en avant ce qui **nous rassemble pour être plus forts !**

- des valeurs communes : assurer la défense du service public d'enseignement et de tous les personnels, prôner l'égalité et la justice sociale ;
- des actions souvent conjointes que ce soit dans les instances locales, nationales ou dans la rue ;
- des oppositions fermes aux tentatives de suppression de site, de formation ou de postes ;
- les luttes pour l'amélioration des conditions de travail, à plus forte raison celle des plus précaires.

L'élan commun : c'est un syndicalisme de lutte et de transformation sociale et écologique !

Parce que l'union syndicale est la seule à même de peser pour faire face aux défis qui attendent le service public et ses agent.e.s. En effet les politiques menées actuellement sont toujours guidées par une idéologie néolibérale de privatisation, de dérégulation et de baisse du pouvoir d'achat des agent.e.s à laquelle on ne peut se résigner. La lutte contre le réchauffement climatique a besoin d'un service public fort, mis en œuvre par des agent.e.s mieux considéré.e.s, mieux payé.e.s, mieux assuré.e.s d'une retraite plus juste.

L'élan commun : c'est avoir des représentant.es élus.e.s et reconnus.es !

Parce que c'est l'assurance d'une posture cohérente dans les différentes instances, les CSA, le CNESERAAV, les CAP et les CCP, Parce que c'est ensemble que nous élaborons nos mandats, ensemble que nous préparons les instances, avec la force de tous les établissements, ensemble que nous les défendons !

Élections Professionnelles 2022

ENTRE LES 1^{er} ET 8 DÉCEMBRE

**votez et faites voter
pour l'élan commun !**

l'élan commun

