



# Comité Social d'Administration d'AgroParisTech

## L'élan commun : c'est voter pour le CSA d'AgroParisTech !

*Notre liste regroupe des ITA et enseignant-es chercheur-euses d'AgroParisTech présenté-es par la CGT Agri, le Snetap FSU, le Snesup FSU et SUD rural et territoires. Nous nous présentons uni-es à cette élection pour porter la parole de l'ensemble de nos collègues au Comité Social d'Administration (CSA) et assumer dans cette instance le droit de regard des personnels sur les affaires qui relèvent de sa compétence (emplois, effectifs, organisation du travail...). Cela concerne l'ensemble des personnels, titulaires comme contractuel-les de tous les Campus de l'établissement.*

Les raisons de se regrouper pour peser sur les orientations ne manquent pas :

- Les **négociations sur le RIALTO** notamment sur le **temps de travail**, (en relation plus particulièrement avec les problèmes de transport pour les collègues travaillant sur le site de Palaiseau) et les **congés** pour les collègues soumis-es à obligation de service, qu'ils soient titulaires ou contractuel-les sur tous les centres d'AgroParisTech.
- Les **conditions de travail ne doivent pas être impactées** par le contexte économique actuel et l'inflation galopante.
- L'**externalisation d'un certain nombre de missions** sur lesquelles la direction d'AgroParisTech a la main et qui provoque de plus en plus de précarité.
- L'installation d'une précarité durable (144 Equivalents Temps Plein travaillés de contractuel-les sur budget pour un effectif ETPT total de 680 soit plus de 20% (chiffres 2021).
- La **reprise des discussions en Commission Consultative Paritaire des agents Contractuels (CCPC) de la clause de revoyure** sur l'évolution des salaires des contractuel-les sur budget.
- Le manque de vraies **formations valorisantes** permettant aux collègues de parfaire leurs compétences, d'avoir une réelle progression dans leurs métiers ou d'évoluer vers d'autres métiers.
- Le **traitement injuste des contractuel-les en CDD** qui ne toucheront pas la prime de restructuration de service (PRS) alors qu'ils subiront les mêmes problèmes que les titulaires et contractuel-les en CDI
- Une **vigilance accrue sur le dossier GRIGNON** et sur les **conséquences de la vente du domaine pour la ferme expérimentale**, qui reste un support primordial pour l'Enseignement et la Recherche, nos cœurs de métier

**Pour continuer notre action contre les velléités de dérégulation sous prétexte d'autonomie, faites le choix de la cohérence, de la revendication et du progrès social, Donnez mandat à vos représentant-es de l'élan commun entre le 1<sup>er</sup> et le 8 décembre**



unies&engagées

pour le service public et ses agent-e-s  
pour la transformation sociale et environnementale

Soutenu par :



Fédération des Syndicats  
des Enseignants des  
Ecoles Vétérinaires Françaises



# unies & engagées

Le CSA est la nouvelle instance de représentation des personnels. Il est issu de la fusion du Comité Technique (organisation du travail) et du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.

(une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail sera créée au sein du CSA)

## **L'élan commun : c'est voter pour une liste d'unité syndicale !**

Nos organisations syndicales ont décidé de se présenter unies pour les élections professionnelles. **La FSU**, avec le **SNETAP** et le **SNUITAM**, la **CGT Agri** et **Sud-Rural** s'allient sur tous les scrutins. Dans l'Enseignement Supérieur Agricole, le SNESUP-FSU et la FSEEVF nous ont aussi rejoints.

## **Nous avons fait le choix de mettre en avant ce qui nous rassemble pour être plus forts :**

- des valeurs communes : assurer la défense du service public d'enseignement et de tous les personnels, prôner l'égalité et la justice sociale ;
- des actions souvent conjointes que ce soit dans les instances locales, nationales ou dans la rue ;
- des oppositions fermes aux tentatives de suppression de site, de formation ou de postes ;
- les luttes pour l'amélioration des conditions de travail, à plus forte raison celle des plus précaires

## **L'élan commun : c'est un syndicalisme de lutte et de transformation sociale et écologique !**

Parce que l'union syndicale est la seule à même de peser pour faire face aux défis qui attendent le service public et ses agent-es. En effet les politiques menées actuellement sont toujours guidées par une idéologie néolibérale de privatisation, de dérégulation et de baisse du pouvoir d'achat des agent-es à laquelle on ne peut se résigner.

La lutte contre le réchauffement climatique a besoin d'un service public fort, mis en œuvre par des agent-es mieux considéré-es, mieux payé-es, mieux assuré-es d'une retraite plus juste.

## **L'élan commun : c'est avoir des élus-es reconnus-es, c'est l'assurance d'une posture cohérente dans les différentes instances, les CSA, le CNESERAAV, les CAP et les CCP.**

Parce que c'est ensemble que nous élaborons nos mandats, ensemble que nous préparons les instances, avec la force de tous les établissements. Dans nos établissements d'enseignement supérieur agricole, les raisons de se regrouper pour peser sur les orientations ne manquent pas, tant sur les moyens que les conditions de travail.

Élections Professionnelles 2022

**ENTRE LES 1<sup>er</sup> ET 8 DÉCEMBRE**

**votez et faites voter  
pour l'élan commun !**

# l'élan commun



# unies & engagées

## Comité Social d'Administration d'AgroParisTech

### Vos candidat-es de *l'élan commun*

Pablo Granda  
Pascale Reichl  
Lucile Sautot  
Xavier Rognon  
Christine Schmitt  
Eric Beerli  
Nadège Garambois  
Nicolas Descharles  
Séverine Keller  
Thomas Heams  
Marion Gatin  
David Montagne  
Sophie Berland  
Chantal Loyce  
Nicolas Darcel  
Caroline Christophe  
Evelyne Philippe  
Samir Mezdour  
Marie Beerli  
Olga Davidenko

Élections Professionnelles 2022

**ENTRE LES 1<sup>er</sup> ET 8 DÉCEMBRE**

**votez et faites voter  
pour *l'élan commun* !**

# *l'élan* commun

