

Avancement de grade au titre de 2026

La [note de service SG/SRH/SDCAR/2025-328 du 22 mai 2025](#) fixe la procédure de proposition d'avancement de grade au choix applicable aux agent·es du ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire (MASA) pour l'année 2026.

Qui est concerné·e ?

Tous·tes les agent·es du MASA relevant des corps de catégories A, B et C, **hors enseignant·es, IPEF, ISPV, et administrateur·ices de l'État**, qui font l'objet de procédures spécifiques. La liste exhaustive des corps et grades concernés figure dans les **annexes I et I bis** de la note.

Dates clés à retenir

Échéance	Action
20 juin 2025	Date limite pour contacter le·la gestionnaire RH de proximité si vous n'avez pas été informé·e de votre situation
27 juin 2025	Date limite de transmission des propositions d'avancement aux IGAPS
15 décembre 2025	Publication prévue des arrêtés d'avancement

Conditions d'éligibilité :

- Toutes les conditions sont appréciées au 31 décembre 2026, sauf les durées d'ancienneté dans certaines fonctions, calculées au 15 décembre 2025.
- Certains corps reclassés après 2022 conservent leurs droits à promotion sur la base des règles antérieures (ex. catégorie B, décret du 11/11/2009)

Catégorie C

□ Adjoint·es administratifs·ves

- **Adjoint·e principal·e de 2^e classe**
 - Avoir atteint le **6^e échelon**.
 - Justifier de **5 ans** de services effectifs dans ce grade ou dans un grade équivalent (même échelle de rémunération en catégorie C).
- **Adjoint·e principal·e de 1^{re} classe**
 - Être **adjoint·e principal·e de 2^e classe** au **6^e échelon**.
 - Justifier de **5 ans** de services effectifs dans ce grade ou équivalent.

□ Adjoint·es techniques

- **Adjoint·e technique principal·e de 2^e classe**
 - Être au **6^e échelon**.
 - Avoir **5 ans** de services dans ce grade ou dans un grade équivalent de catégorie C.
- **Adjoint·e technique principal·e de 1^{re} classe**
 - Être **adjoint·e principal·e de 2^e classe** au **6^e échelon**.
 - Justifier de **5 ans** de services effectifs dans ce grade ou équivalent.

□ Adjoint·es techniques de formation et de recherche (ATFR)

(conditions identiques à celles des adjoint·es techniques)

□ Adjoint·es techniques de l'enseignement (ATE)

(conditions identiques à celles des adjoint·es techniques)

Catégorie B

□ Secrétaires administratifs·ves

▪ Classe supérieure

- Avoir **1 an dans le 8^e échelon** de la classe normale.
- Justifier de **5 ans** de services dans un corps de catégorie B ou équivalent.

▪ Classe exceptionnelle

- Avoir **1 an dans le 7^e échelon** de la classe supérieure.
- Justifier de **5 ans** dans un corps de catégorie B ou équivalent.

□ Technicien·nes supérieur·es du MASA (TSMA)

▪ Technicien·ne principal·e

- Être au **8^e échelon** du grade de technicien·ne.
- Justifier de **5 ans** de services effectifs en catégorie B.

▪ Technicien·ne chef·fe

- Être au **7^e échelon** du grade de technicien·ne principal·e.
- Justifier de **5 ans** en catégorie B.

□ Technicien·nes de formation et de recherche (TFR)

- **Classe supérieure**
 - Avoir **1 an dans le 8^e échelon** du premier grade.
 - 5 ans de services en catégorie B.
- **Classe exceptionnelle**
 - 1 an dans le **7^e échelon** du deuxième grade.
 - 5 ans de services effectifs en catégorie B.

□ Infirmier·es (catégorie B)

- **Classe supérieure**
 - 2 ans d'ancienneté dans le **4^e échelon**.
 - 10 ans de services dans un corps d'infirmier·e de catégorie B.

Catégorie A

□ Attaché·es d'administration de l'État (AAE)

- **Attaché·e principal·e**
 - Avoir atteint le **8^e échelon**.
 - Justifier de **7 ans** de services effectifs en catégorie A ou équivalent.
- **Hors classe (AAHCE) – 3 viviers :**
 - **Vivier 1** : détachement pendant **6 ans** dans un emploi culminant à **l'indice brut 985**.
 - **Vivier 2** : **8 ans** de fonctions de **direction, encadrement, projet ou expertise** de haut niveau.
 - **Vivier 3** : être au **10^e échelon** du grade d'attaché·e principal·e.
 - Tous les viviers exigent d'avoir atteint **au moins**

le 5^e échelon à la date de référence.

- **Échelon spécial de la hors classe**
 - 3 ans dans le **6^e échelon**, ou avoir atteint un échelon **hors échelle** dans un emploi fonctionnel.

□ **Ingénieur·es de l'agriculture et de l'environnement (IAE)**

- **Ingénieur·e divisionnaire**
 - Être au **4^e échelon depuis 2 ans**.
 - Justifier de **6 ans** en qualité d'IAE, dont **4 ans dans un service de l'État**.
- **Hors classe (IAEHC) – 3 viviers :**
 - **Vivier 1** : détachement pendant **6 ans** dans un emploi culminant à **indice brut 1015**.
 - **Vivier 2** : **8 ans** de fonctions à responsabilité (cf. arrêté du 28/11/2017).
 - **Vivier 3** : être au **9^e échelon** du grade d'ingénieur·e divisionnaire.
 - Tous les viviers exigent **au moins 1 an d'ancienneté au 5^e échelon**.
- **Échelon spécial de la hors classe**
 - 3 ans dans le **5^e échelon**, ou échelon **hors échelle** atteint via un emploi fonctionnel.

□ **Infirmier·es (catégorie A)**

- **Hors classe**
 - 10 ans de services en catégorie A.
 - 1 an dans le **6^e échelon** du grade.

□ **Ingénieur·es de recherche**

- **Hors classe**

- Être au **8^e échelon** du grade d'ingénieur·e de recherche.
- **Échelon spécial de la hors classe** – 2 viviers :
 - **Vivier 1** : détachement ou fonctions reconnues à l'échelle internationale pendant **4 ans**.
 - **Vivier 2** : **3 ans** d'ancienneté au **5^e échelon** de la hors classe.
 - Le **rapport d'activité** est obligatoire pour tous·tes les candidat·es.

Pour chaque corps, les conditions précises sont disponibles en **annexe I**.

Procédure : points essentiels

- **Pas de candidature à déposer** : l'avancement se fait **au choix**, sur proposition hiérarchique.
- **Informé·e l'agent·e** : chaque agent·e éligible doit être **informé·e par le·la chef·fe de service** s'il·elle est proposé·e ou non, avec explication des motifs.
- **Possibilité de vérification** : les agent·es non informé·es peuvent **contacter leur gestionnaire RH** avant le **20 juin 2025**.
- **Mobilité exigée** pour les avancements dans certains corps de catégorie A (attaché·es, ingénieur·es) : elle est analysée sur l'ensemble du parcours professionnel.
- **Égalité femmes·hommes et lutte contre les discriminations** : les structures doivent en tenir compte dans l'établissement des tableaux.

Nous rappelons les points suivants :

- **L'entretien professionnel** est un moment-clé pour évoquer les perspectives d'avancement.
- **Le classement des agent·es** proposé·es doit être justifié de manière rigoureuse et argumentée.

Les agent·es peuvent **demande à consulter leur fiche de proposition** et nous vous incitons à le faire.