

**Fiche de service : le Hold-Up  
! Toutes et tous en grève le  
14 novembre !**

# FIGES DE SERVICE DES ENSEIGNANT-ES NI MOUTON !

Comme toute de le faire l'administration avec le soutien plus que complaisant d'une organisation syndicale dite représentative des personnels de l'Enseignement Agricole Public, on peut toujours essayer de noyer la réalité sous un flot de « rousonges » préforme pédagogique « systémique », de verbiage insipide et autres excuses vaines... retardés dans la mise à niveau de logiciels, problème de communication (du type : « Cécile, on ne vous avait pas bien expliqué que nous voulions vous explorer un peu plus ! »), il n'en reste pas moins qu'au bout, c'est bien à la fois notre métier et notre statut qui sont attaqués frontalement.

⇒ Par cette décision touchant la façon de comptabiliser les heures de pluri, le DGIR s'en prend une nouvelle fois à notre statut en l'annulant afin de pouvoir exiger de chacun-e, 648 heures d'enseignement par année scolaire quelles que soient les circonstances, quel que soit le déroulement de l'année... Bref, elle veut nous imposer « un plan de charge » avec une économie attendue en cas de généralisation de cette mesure de près de 250 emplois !

Condamné en justice, à plusieurs reprises, sur ce sujet de l'annulation comptable, le ministère tente en catimini (via la rénovation du bac pro) l'exercice en s'affranchissant de la réglementation, de la note de service Mayeur 2004 non abrogée et avec un mépris total pour les personnels... et qui plus est, avec le soutien d'une organisation dite représentative de ces mêmes personnels ! Et nous n'évoquerons pas le mépris pour les personnels de direction qui se retrouvent à « repasser derrière la DGIR » pour mettre en place une nouvelle « usine à gaz » d'un pseudo-déménagement... uniquement pour cette année !



TOU  
TOU

# FICHES DE SERVICE DES ENSEIGNANT-ES NI MACHINE !

→ Par cette décision, la DGER s'en prend aussi au cœur de notre métier, de notre relation avec les élèves et étudiant-es, en faisant de nous des "machines à enseigner" pour prendre l'expression de Ph. Mériaux. Pour la DGER et donc le SGEN-CFDT, l'enseignant-e n'est qu'une machine avec un bouton dans le dos pour élever ses cadences d'enseignement, son rendement ! Grâce à ce « bouton magique », avec une rénovation à moyen constant, on ne peut que « demander plus » aux enseignant-es ! Il est possible d'enseigner un même programme en moins de temps... et donc d'enseigner d'autres programmes devant d'autres classes... En particulier si l'enseignant-e veut garder le même niveau de rémunération – perte entre 50 et 200 euros – : « Travailler plus pour gagner autant ».

Et le « gaspillage » mis pour cette seule année scolaire destiné à « réparer par des HSE les effets négatifs » ne règle rien : s'il est le résultat de la mobilisation de l'intersyndicale « hors SGEN-CFDT », il montre surtout que la DGER entend « corriger » les dégâts occasionnés que cette année MAF, surtout pas l'année prochaine puisqu'elle a décidé unilatéralement et sous de faux prétextes de changer les règles qui régissent nos fiches de service et déterminent notre rémunération, avec manifestement en ligne de mire le Facteur d'Équité que nous estimons à 250 !

Est-il nécessaire pour « comprendre » de revenir sur la dégradation de la qualité de notre enseignement :

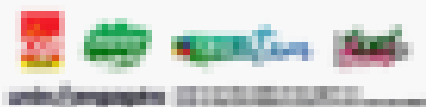
- soit l'enseignant-e accélère le rythme de sa progression pédagogique... au risque de laisser sur le bord du chemin les élèves et étudiant-es les plus en difficulté qui ont besoin d'un peu plus de temps
- soit il ou elle allège son programme, ne pouvant plus tenir les objectifs inscrits dans le référentiel !

Nous sommes des professionnels de l'éducation, des expert-es et nous revendiquons le respect, la reconnaissance et non le mépris !

**« On ne fabrique pas des humains, on les accompagne ! Cela nécessite du temps (...) ! »**

Comme Ph. Mériaux, l'intersyndicale Élan communFO-ÉA/SENA-UNSA craint plus que tout, la réduction du métier de professeur à une « machine à enseigner » (...)

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 14 NOVEMBRE  
TOUTES ET TOUS DEVANT LA DGER LE 14 NOVEMBRE



# ENSEIGNEMENT AGRICOLE PUBLIC : LE TROUPEAU SE REBIFFE

Aujourd'hui, seules les enseignantes des filières rénovées du baccalauréat professionnel sont touchées par ce tripatouillage des fiches de service ; la DGER reconnaît que près de 1 100 d'entre nous sont déjà touchés par cette décision cynique mais assumée ! Et certains d'entre nous qui n'enseignent pas dans un bac rénové sont déjà frappés par cette mesure !

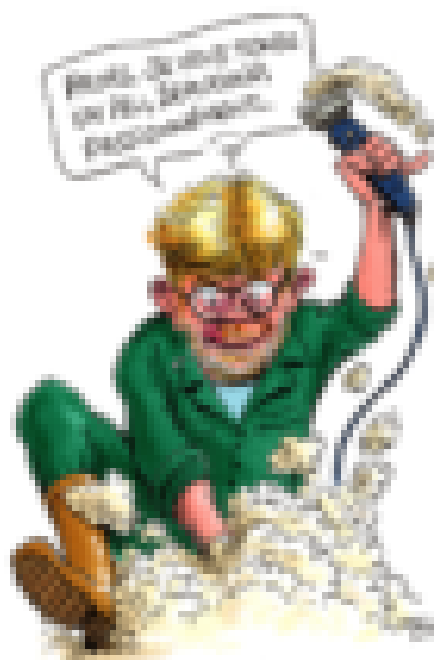
Demain, tous les enseignants seront concernés par cette mesure !

Quelles conséquences pour nos fiches de service et notre rémunération ? Cela veut dire que tous les personnels victimes de cette décision perdront entre 50 et 200 euros par mois sauf à prendre une ou des classes en plus !

Alors, qu'est-ce qu'on fait ? On baisse les bras ? On accepte de « travailler plus pour gagner autant » ? Non ! On ne se laisse pas conduire la laine sur le dos !

L'interpédagogue vous invite à participer nombreux(eux) aux réunions d'information organisées dans vos établissements !

**TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 14 NOVEMBRE**  
**TOUTES ET TOUS DEVANT LA DGER LE 14 NOVEMBRE**



N'hésitez pas à vous rapprocher des organisations syndicales présentes dans votre établissement pour l'organisation et la prise en charge des frais pour un déplacement parisien.



# FIGHE DE SERVICE : LE HOLD-UP !

TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER AUTANT

Pluridisciplinarité  
bafouée



Statut  
enseignant  
méprisé

Fiche de service  
tripatouillée

LE TROUPEAU SE REBIFFE  
GRÈVE - MANIFESTATION DEVANT LA DGER  
14 NOVEMBRE 2023



# FICHE DE SERVICE : LE HOLD-UP !

## TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER AUTANT

30 % de plus (et autres...) non rémunérés ! Au ministère de l'Agriculture, le gouvernement pousse l'audace de son mépris envers les enseignants en exigeant d'eux-mêmes l'autofinancement de leur propre temps de travail.



Vous avez toujours rêvé de travailler plus pour gagner autant ? Faire quelques heures en plus chaque semaine ne vous effraie pas ?

Eh bien, la DGER va vous combler grâce à son nouveau mode de découpe de la pluri dans les fiches de service !

Profitant de la rénovation de 4 bars (les autres attendront la rentrée 2024), la DGER applique désormais un mode de calcul au résultat impayable : il vous faudra désormais travailler plus pour gagner autant et arriver à maintenir un service complet.

Supposons que vous ayez auparavant 18h annuelles de pluri dans une classe de bar (soit présente 28 semaines dans l'établissement). Ces 18h étaient comptabilisées sur votre fiche de service (3,6h hebdo). Désormais ce sera 6,7h pour le même travail (soit calcul sur 28 semaines...). Il vous faudra donc travailler 3,1h par semaine en plus, soit 5h par an. Pour une filière c'est 30h de travail à fournir en plus...

Des raisons à ce changement ? Aucune valable et rien ne s'explique dans les référentiels révisés.

Et le respect de la réglementation ? Oublié... le, sans ambiguïté, ce n'est manifestement plus un problème pour la DGER qui ne fournit aucune explication claire.

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 14 NOVEMBRE 2023

LE TROUPEAU SE REBIFFE

RASSEMBLEMENT A PARIS DEVANT LA DGER DE 10h à 16h



[View Fullscreen](#)

[View Fullscreen](#)